

# Formation des membres du CSE - Economique et Social <sup>PRCSE16A</sup> (entreprise - de 50 salariés)

## Objectifs

Être capable de :

- Comprendre les enjeux de la réforme
- Connaître les attributions du CSE, droits et obligations
- Organiser les réunions
- Encadrer les actions à mener

### Public Visé

Membres élus au CSE

### Durée

**7.00** Heures en présentiel en présentiel

**1** Jour

### Pré Requis

Aucun prérequis particulier.

## Parcours pédagogique

### Module 1 : Le contexte législatif et les crédits d'heures

- Le cadre législatif
- Les seuils d'effectifs et le nombre d'élus
- Les heures de délégation : nature, détermination, utilisation
- Le règlement intérieur Exercice d'application : calcul du seuil d'effectif et du nombre d'élus

### Module 2 : Les attributions du CSE

- Représentation des salariés
- Mission de consultation
- Le droit d'alerte
- Saisine de l'inspection du travail
- Quizz

### Module 3 : L'exercice des fonctions du CSE

- Moyens mis à disposition
- Prerogatives : statut, libre-circulation
- Participation à des activités syndicales
- Cessation avant terme du mandat
- Saisine de l'inspection du travail
- Cas pratique : à partir d'un cas concret, déterminer les actions les plus efficaces à mener

### Module 4 : Les réunions du CSE avec l'employeur

- Préparation
- Nombre de réunions et délais
- Personnes convoquées
- Le secret professionnel
- Affichage
- Quizz

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de la réforme
- Connaître les attributions du CSE, droits et obligations
- Organiser les réunions
- Encadrer les actions à mener

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Exposés de cours
- Exercices de groupe
- Discussions

## Méthodes et modalités d'évaluation

Exposés de cours - Exercices de groupe - Discussions

### Modalités d'Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.